

盐城旭东机械有限公司

社会责任报告

(2024 年度)



2025年2月11日

目录

一、公司简介	1
二、经营状况	2
三、组织架构图	3
四、技术创新	4
五、信用建设	5
六、环保节约	6
七、安全生产	8
八、员工	11
九、社会责任	13

报告概述

此报告为盐城旭东机械有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合公司对社会责任的独特理解和公司的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2024年1月1日至2024年12月31日期间，盐城旭东机械有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司石油钻采设备及阀门管件在营业务。

盐城旭东机械有限公司

地址：江苏省盐城市建湖县开发区近湖工业园纬一路666号

邮政编码：224000

电话：（86）0515-86165398

传真：（86）0515-86165298

一、公司简介

盐城旭东公司坐落于江苏省建湖县开发区建湖县开发区纬一路666号，专注于井口装置和油气田钻采配件制造，集产学研销为一体的民营生产型企业。为中国石化、中国石油总公司网络成员单位，为中石油井控装备生产企业、国家高新技术企业、AAA企业信用等级企业、AAA质量信誉优秀单位、AAA创建绿色企业实施单位。

公司建立CNAS中国认可能力验证国家实验室，先后通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO3834焊接管理体系、ISO10015质量管理培训体系、GB/T 31950企业诚信管理体系、AAAAA绿色工厂认证、五星级绿色供应链、五星级商品售后服务评价体系、GB/T 29490知识产权管理体系等认证，取得美国石油学会API SPEC Q1质量管理体系认证和API SPEC 6A、API SPEC 16C、API SPEC 16A、API SPEC 7K、API SPEC 5CT产品认证，获得中华人民共和国特种设备制造许可证（压力管道元件）、测量管理体系认证、MCC（制造商能力认证）。公司已形成一套相对完善的生产和质量管理体系，公司产品均依据API、ANSI、ASTM、GB、SY等国家及行业标准从事设计和生产，并可根据客户自己的设计生产产品，满足客户需求。

盐城旭东公司具有近20年的生产制造和销售服务经验，主要产品有井口装置和采油树设备、节流和压井管汇、钻井设备、各类阀门及配件等，各类产品获得多项国家发明专利和实用新型专利。公司成立省级工程技术中心，拥有经验丰富的技术人才，各类精良的加工设备及现代化的检测、试验设备，拥有机加工、热处理、装配、压力测试、无损检测等先进工艺。

盐城旭东公司长期致力于为石油、石化行业提供一流的产品和服

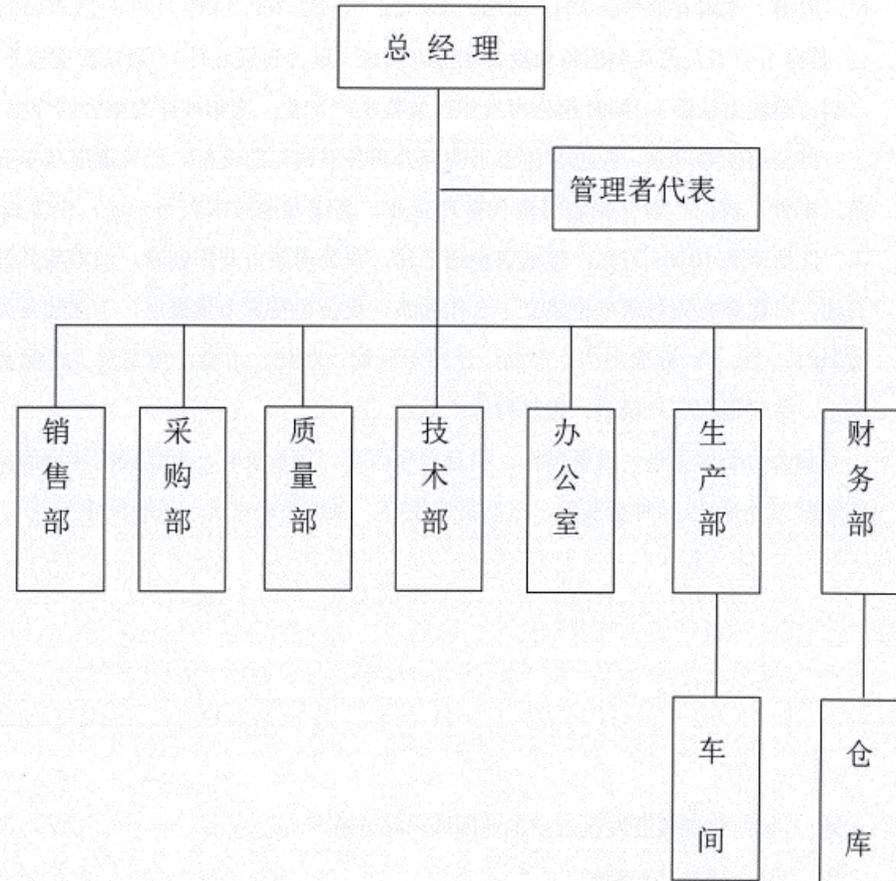
务,在国内主要大油田设立多个办事机构,有专职人员进行售后服务,提供24小时现场服务和现场培训。随着国际化市场的需求,公司正通过与世界知名石油设备制造商合作,积极开拓海外市场,产品出口到欧美、中东等国家和地区。

二、经营状况

盐城旭东公司坚持“技术和质量为导向”的国际化战略,以优秀的人才、先进的技术、科学的管理,致力于提供井口装置和采油树、节流和压井管汇、钻井设备等设备的解决方案。严格贯彻国家法律、法规及行业准则的要求,持续改进产品和过程控制,追求卓越,按时交付产品,让顾客满意。2024年企业共生产石油机械装置93212件,完成工业总产值13133.17万元。

三、组织架构图

0.4 公司质量管理体系组织结构图



四、技术创新

一、核心技术突破

1、井控装备智能化升级

研发的智能防喷器控制系统通过 API SPEC 16C 认证，实现远程监控与自动应急响应

2、高压阀门轻量化设计

采用新型钛合金材料，使产品重量降低 30%的同时保持同等承压能力

二、产学研合作成果

与苏州人工智能行业协会合作开发“AI+制造业”解决方案，在 2024 年“科技镇长团杯”挑战赛中获“最佳创新单位奖”

通过昆山科技镇长团对接高视科技等企业，获得工业视觉检测技术支持，提升产品质检效率 40%。

三、平台建设与资质

省级企业技术中心持续投入研发，2024 年新增专利 8 项（含发明专利 3 项）

保持 API SPEC 6A、7K 等国际认证资质，并通过 ISO 50001 能源管理体系认证

四、政策支持与区域联动

公司于 2023 年通过两化融合管理体系 A 级评定，同步完成智能生产线设备更新改造，形成“贯标+技改”双轮驱动的数字转型模式。

五、信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。公司企业资信等级 AAA。

六、环保节约

1、环境管理

公司通过了 ISO14000 环境管理体系认证，和 ISO28001 职业健康安全管理体系增强了环境管理和员工职业健康安全的管理能力。建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司不断改进生产和工艺，在提高生产效率的同时减少能源损耗，如公司使用水性漆替代传统油漆；2024 年通过 ISO 50001 能源管理体系认证，系统性优化生产能耗。喷漆环节产生的废活性炭等危险废物委托资质单位处理，生产废料分类回收利用率超 85%。

公司对供应商进行考核，优先采购通过环境管理体系认证的供方提供的物料，优先采购绿色物料，履行环保社会责任。

3、节能减排

公司高度重视节能减排工作，结合自身发展实际从流程优化、节能减排、淘汰落后产能、应用先进技术入手，将资源综合利用、节能

降耗放在首位，按照“治理源头、监督过程、综合利用、末端治理”的思路，大力建设资源节约型、环境友好型、持续发展型的新工厂。

2024年公司淘汰高能耗铝壳中频炉，新增4台（套）钢壳中频电炉及8台造型机，改造后3000吨水泵零部件产能保持不变，单位能耗显著降低。同时进行了废气治理系统优化，混砂、砂处理废气通过集气罩收集后，经高效布袋除尘器处理，最终通过15米高排气筒达标排放。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，并提交徐州市应急管理局申请安全生产标准化定级。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技防项目”，为企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

(1) 员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作，营造“安全管理，人人有责”的良好氛围，树立安全为天的思

想意识，2024年6月，公司举行了2024年“安全生产月”活动启动仪式，结合开展“‘安全生产月’安全知识教育、考核评比”活动，推动公司安全生产工作再上新台阶。此次活动坚持“安全隐患排查与治理”工作为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，结合公司开展的“遵守安全生产法，当好第一责任人”、“应急演练”等活动，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

(2) 主动预见公众对产品、服务和运营方面的隐忧，做出应对准备。

公司在应对公众对新建基础设施的环境安全的隐忧问题上，除了确保配套环境、安全设施的同时设计、同时施工、同时交付使用外；应对公众对突发事件的隐忧，还制定应急预案并进行定期演练。公司在办公楼设立了明确的消防、安全应急通道、安全指示牌、应急电源指示灯等；生产现场、作业区明确安全通道、护栏、各安全消防设施存放等标识；电器设备、起重设备、机械等设备明确的载荷、安全作业指标标识；设立了疏散、集合点等等

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，找出目前关注的环保、节能、安全生产等方面问题，不断改进完善相应的对策和措施。并在打造舒适环境、创建国际一流的工业企业方面，取得了显著效果。

(3) 识别和评估相关风险，在合法合规的基础上持续提升

公司将法律、法规作为必须条件和最低要求的同时，深刻认识到肩负的社会责任的意义，在识别和评估相关风险的基础上，建立遵循法律法规要求和应对相关风险的关键过程及绩效指标，制定预防、控制程序和改进方案，在持续改进的基础上达到更高水平。

以节能减排、保护环境为例：公司在严格执行“环境影响评价”和环保“三同时”制度、严格执行各项环境保护法律法规，落实环保减排、节能降耗的有关政策的同时

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

3、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，提高员工的集体荣誉感，增强了团队凝聚力，锻炼了员工的意志品质，达到了享受乐趣、增强体质的效果。对员工的责任是让全体员工安全、健康、快乐、富有，体现的是“家”的文化，每月的员工生日会更是以关心员工生活，把员工当家人为己任，公司生日会每月都会准备生日蛋糕及丰富的点心饮料、还有有趣的小游戏，随着生日歌的响起，寿星们许下愿望后吹灭生日蜡烛，与大家一同分享喜悦。为了更好地服

务于员工。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“家”的观念深入员工心中。通过优秀团队、优秀员工的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，展现了良好的精神风貌，弘扬员工身上所体现的企业精神，树立了公司的模范。

4、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年两次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

5、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

九、社会责任

一个卓越企业既要考虑当前利益，更重要的是着眼长远可持续发展。而长远发展和持续经营，离不开社会的协同、和谐与发展。认真履行社会责任是不可小视的重要内容。西恩迪在追求经济效益、保护投资方利益、不断发展的同时，积极履行公共责任及恪守道德规范，保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，做到以公司的健康发展实现投资方、员工收益同步成长，让客户满意、社会放心，从而促进公司与社会的协调、和谐发展。

承担的社会责任包括：公共责任、道德规范和自愿开展的公益支持三部分。

1、公共责任

(1) 公司对质量安全、环境保护、能源节约和资源综合利用以及公共卫生等方面的社会影响，并采取预防、控制和改进措施。

西恩迪产品（阀控式铅酸蓄电池）应用于通信、能源、半导体等行业，产品的质量与安全，其综合性能经得起最严苛的考验。

公司严格执行 GBT19001/ISO9001 质量管理体系要求，GB/T24001/ISO14001 环境管理体系和 GB/T28001/OHSAS18001 职业健康安全管理体系要求，公司的产品经过充分设计论证、试验、检验、测试，才能投入正常生产运行。公司在积极推行安全体系标准化工作，获得了社会、员工、客户的广泛认可。

盐城旭东公司长期致力于为石油、石化行业提供一流的产品和服

务,在国内主要大油田设立多个办事机构,有专职人员进行售后服务,提供 24 小时现场服务和现场培训。随着国际化市场的需求,公司正通过与世界知名石油设备制造商合作,积极开拓海外市场,产品出口到欧美、中东等国家和地区。

盐城旭东公司坚持“技术和质量为导向”的国际化战略,以优秀的人才、先进的技术、科学的管理,致力于提供井口装置和采油树、节流和压井管汇、钻井设备等设备的解决方案。严格贯彻国家法律、法规及行业准则的要求,持续改进产品和过程控制,追求卓越,按时交付产品,让顾客满意。

(2) 主动预见公众对产品、服务和运营方面的隐忧,做出应对准备

公司在应对公众对新建基础设施的环境安全的隐忧问题上,除了确保配套环境、安全设施的同时设计、同时施工、同时交付使用外;应对公众对突发事件的隐忧,还制定应急预案并进行定期演练。

公司在办公楼设立了明确的消防、安全应急通道、安全指示牌、应急电源指示灯等;生产现场、作业区明确安全通道、护栏、各安全消防设施存放等标识;电器设备、起重设备、机械等设备明确的载荷、安全作业指标标识;设立了疏散、集合点等等;对产品的包装安全等作出了明确要求,杜绝和抵制使用损害生态环境的木质包装,推广安全、可重复使用以及可回收的包装方法等等。

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点,通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法,组织分析

论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，找出目前关注的环保、节能、安全生产等方面问题，不断改进完善相应的对策和措施。并在打造舒适环境、创建国际一流的工业企业方面，取得了显著效果。公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施见表 1.4-1。

表 1.4-1 公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施

公共隐忧	产生原因	应对措施
产品安全	有害物质	杜绝使用有害身体健康、有害环境安全的物质和材料。
环境污染	废水、废气、噪音、固体废弃物等会对周边环境带来污染。	对环境会带来污染的烟尘严格执行除尘系统净化达标后排放；冷却用水系统实行与周边隔离的独立循环系统，实现零排放；废渣固体废弃物采用集中处理分类回收再利用；
能源消耗	水、电、蒸汽、天然气消耗。	严格杜绝跑、冒、滴漏现象，自觉抵制长明灯、无人灯，做到随用随开、随停随闭，响应国家峰谷用电政策。
资源综合利用	资源紧缺	严格自产加工产品废钢屑分类管理，做到废料合金 100%回收利用。
安全生产	火警、火灾事故会对周边居民生活带来影响。	安全生产以预防为主，从源头抓起，从制度层面到每一个作业环节，杜绝安全隐患源，从领导到员工人人关心安全，抵制不安全行为，杜绝安全事故发生。同时做到突发事件应急预案，实现事故为零。
公共卫生	生活垃圾、固废等会影响员工健康与环境	推行自查自纠为主，环境卫生无死角，生活垃圾废弃物分类存放，EHS 检查做到每天有检查、当天整改有提高，奖惩及时兑现；社会监督为辅，自觉接受社会监督，定期听取周边社区、政府部门意见，不断改进提高。

(3) 识别和评估相关风险，在合法合规的基础上持续提升

旭东管理层将法律、法规作为必须条件和最低要求的同时，深刻认识到肩负的社会责任的意义，在识别和评估相关风险的基础上，建立遵循法律法规要求和应对相关风险的关键过程及绩效指标，制定预防、控制程序和改进方案，在持续改进的基础上达到更高水平。

以节能减排、保护环境为例：西恩迪在严格执行“环境影响评价”和环保“三同时”制度、严格执行各项环境保护法律法规，落实环保减排、节能降耗的有关政策的同时，主动加快产品结构调整、大力推动高寿命、深循环产品研发与推广，以 HSE 职业健康、安全、环境为主线，进一步改善工作环境，提高污染防治和“三废”综合利用设施的配套水平，加大环境污染治理力度，形成环境保护长效工作机制。

2、道德行为

企业道德行为是组织在决策、行动以及与利益相关方交往活动中，遵守道德准则和职业操守的表现。从高层领导到一般员工都应遵守道德规范，并影响组织的利益相关方。

旭东管理层从自身做起，秉承“敬业、奉献、诚信、守法、创新、务实、共赢”的价值观，在公司内外形成了良好的道德行为规范。公司建立并持续完善企业道德行为检测体系，规范管理、诚信对待顾客，公正对待供应商，形成从高层到基层、产业链由上游到下游一整套的评价体系，规范道德行为。

（1）营造诚信守法经营环境

诚信作为旭东公司组织道德行为中的基本准则。高层领导率先垂范，在整个组织中倡导诚信、践行诚信。

员工诚信守法的承诺：企业与所有员工签订劳动合同的同时，还签订了《基本行为规范承诺书》，对员工的职业道德、诚信守法、廉洁自律、保密等进行了严格规定。并在《企业道德行为规范监督检查与考核奖惩制度》中，对员工的诚信守法行为进行了规定：

●在员工或其他人发生违规、违纪，损害公司利益行为时，对举证举报者或利益维护人打击报复，造成人身、精神、财产等损害的，公司将对违规违纪者予以解除劳动关系，追究其造成损害的责任；

●因渎职或过失泄漏公司生产经营或商业技术机密者，视情节程度考核 500-5000 元 / 次，对故意者予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；

●利用工作职务之便以权谋私，假公济私，侵吞公司财产者，视情节程度予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；

●利用职权贪污受贿，向利益关联方索要好处，给予通报记过处理，没收收受的物品、礼券、现金等，并考核 2 倍于涉及金额，情节严重者予以解除劳动关系；

●对故意损坏公司重要文件或公物者，予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济损失；

●对故意制造事故、工伤骗取赔偿，进行敲诈勒索者，予以解除劳动关系；

●使用虚假证件、资质，冒名顶替，隐瞒自身重要情况（如犯罪、吸毒、参与非法组织、患有严重疾病）的，一旦发现立即解除劳动关系；

对道德败坏，通过威胁、诽谤、侮辱、调戏、骚扰等方式妨碍他人，给予通报记过处理外，考核 200-500 元 / 次，情节严重者予以解除劳动关系；

●对怂恿员工怠工或罢工，造谣惑众、恣意闹事、诋毁公司声誉

者，予以解除劳动关系；

●对偷盗工厂物资者，处以2倍罚款，并予以解除劳动关系。对行为恶劣触犯法律的，提交公安司法部门处理；

●涉嫌违法犯罪的交司法部门追究法律责任；

供应商管理：公司在与供应商签订格式条款采购合同时，本着公平公正的原则，充分保障供应商和公司的合理利益。公司建立了严格的供应商评价制度，对新供应商的资质、诚信记录、质量等进行严格的审查。每年对所有供应商的诚信情况进行评估，对出现诚信问题的供应商予以淘汰或处罚。

客户合同管理：公司对客户以诚信、公平、守法为原则，制订并认真执行《采购合同流程》，对涉及的商务、技术等相关条款由相关部门进行相应的技术和商务评审，并由对口分管领导签批，确保公司和客户的利益不受损害。

（2）道德规范的监测

企业日常运营中的道德行为主要表现为：企业内部对投资方、领导及员工负责；在企业间对供应商及合作伙伴负责；企业外部对客户、政府和社会负责。公司的道德行为融入了公司运营的每个环节，最终凝聚为公司的企业文化。

